

LEADERSHIP PROATTIVITA' ED EFFICACIA

*"Follia è fare sempre la stessa cosa aspettandosi risultati diversi"
(Albert Einstein)*

Presenziale

- ✓ **2 giornate intensive da 8 ore ciascuna**
- Quota di partecipazione corso presenziale**
- ✓ **€ 1800+IVA**

OnLine Live Training

- ✓ **4 mezze giornate da 4 ore ciascuna**
- Quota di partecipazione corso OnLine Live Training**
- ✓ **€ 1700+IVA**

Per usufruire di convenzioni e quote agevolate contattateci.

Siamo a disposizione per studiare la soluzione più in linea con le vostre esigenze

LEADERSHIP PROATTIVITA' ED EFFICACIA

"Follia è fare sempre la stessa cosa aspettandosi risultati diversi"
(Albert Einstein)

DESTINATARI

- Capi, quadri e manager di linea e di staff.
- Capi settore, capi divisione e area manager.
- Capi progetto.
- Project leader

OBIETTIVO DEL CORSO

In un mercato dove il cambiamento sta divenendo sempre più una "costante", in cui gli orizzonti si confondono e si ridisegnano, la figura del leader diventa preponderante, l'unica in grado di anticipare e far fronte a questo scenario. Non vi è successo senza rischio, è la paura a limitare le opportunità, i manager che si sono lasciati prendere dal panico hanno fallito. Avere un approccio proattivo significa essere in grado di intuire le tendenze e i cambiamenti futuri per pianificare le azioni opportune in tempo.

La leadership proattiva consiste nella capacità di anticipare futuri scenari, problemi, esigenze e cambiamenti riuscendo a convincere e coinvolgere le risorse affidate nel raggiungimento degli obiettivi aziendali prefissati.

Una figura proattiva è una persona che sa operare senza attendere che qualcosa accada e che prende l'iniziativa per realizzare ciò che è giusto e necessario. Il corso ha l'obiettivo di trasmettere tecniche e strumenti pratici finalizzati alla focalizzazione del concetto di leadership proattiva e della sua applicabilità nel contesto aziendale.

MODALITA'

La modalità di strutturazione del corso prevede due giorni intensivi in cui i partecipanti sperimenteranno il significato di leadership, attraverso esercitazioni pratiche, test e analisi del proprio stile, lavori individuali e di gruppo.

PROGRAMMA

La leadership: caratteristiche di base

- Manager e Leader:
 - riflessioni sulle differenze di ruolo
- L'origine della leadership:
 - emozioni e paura
- Responsabilità dei Leader
- Natura, caratteristiche, abilità fondamentali
- Relazione tra ruolo professionale e comportamenti agiti

Leadership e proattività

- Frog leader o Bat leader, due strategie a confronto:
 - reattività e proattività
 - riconoscere degli schemi o elaborare dei segnali?
- I presupposti della proattività:
 - differenza fra stimolo e interferenza
- I fondamenti dell'efficacia personale:
 - comprendere come limitare e ridurre le interferenze
- Il vicolo cieco delle interferenze:
 - disattivare ed inibire le predizioni che si auto avverano

Il leader, la Mission e il Team

- Dalla "Vision" all' Azione:
 - vedere alternative e non ostacoli
- Stabilire l'obiettivo che si vuole raggiungere e condividerlo col team

- Definire concretamente i risultati che si vogliono ottenere e comunicarli chiaramente
- Pianificazione:
 - i mezzi necessari e gli strumenti da utilizzare
- Riconoscere i principali fenomeni delle dinamiche di gruppo
- Performance e clima:
 - comprendere il proprio contesto di riferimento

Il leader alla guida:

- La formula dell'efficacia personale:
 - consapevolezza, scelta e fiducia
- Le variabili tecniche e relazionali che permettono il raggiungimento delle performance:
 - legami tra sfida e competenze
- Comprendere il "dialogo interiore" che condiziona i nostri comportamenti:
 - neutralizzare la legge di Murphy "Se qualcosa potrà andar male lo farà"
- Attuare le tecniche migliori contro la resistenza passiva:
 - evitare di cadere nella trappola della riluttanza
- La formula dell'efficacia personale:
 - costruire il proprio piano d'azione per essere proattivi ogni giorno